

Seminar

Fehler vermeiden beim Abmahnern und Kündigen

Die Ansprüche, die Arbeitsgerichte bei Kündigungen an Arbeitgeber stellen, sind gemeinhin sehr hoch. Besonderheiten für Arbeitgeber aus dem Bereich der Arbeitnehmerüberlassung kommen noch erschwerend hinzu.

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer erhalten einen Einblick in die "Denkweise" der Arbeitsgerichte um mit dem vermittelten Wissen die Chancen bei arbeitsgerichtlichen Auseinandersetzungen zu erhöhen.

Inhalte:

- Einführung
 - Funktion und Zweck des Arbeitsrechts
 - Aufbau und Hierarchie des Arbeitsrechts
- Vertretungsbefugnis
- Zugang von einseitigen Willenserklärungen
 - Zustellung, Zugang und Zugangsbeweis
 - Zugangsvereitelung
 - Ausnahmen
- Abmahnung
 - Notwendigkeit und Entbehrlichkeit
 - Form und Zeitpunkt
 - Wirkungsdauer und Tilgung
 - Inhalt und Aufbau
 - Verwirkung
 - Notwendige Anzahl
- Ordentliche Kündigung
 - Mindestkündigungsfristen
 - Berechnung von Fristen
- Änderungskündigung
- Allgemeiner Kündigungsschutz
 - Voraussetzung
 - Betriebsbedingte Gründe
 - Personenbedingte Gründe
 - Verhaltensbedingte Gründe
- Besonderer Kündigungsschutz
 - Schwangerschaft und Elternzeit

- Schwerbehinderung
- Betriebsvertretung
- Ausbildung
- Massenentlassung
- Außerordentliche Kündigung
 - Voraussetzungen
 - Form und Zeitpunkt
- Aufhebungsvereinbarung
- Kündigungsschutzklage und Gütetermin

Methode:

Von zahlreichen Beispielen aus der täglichen Praxis begleiteter Vortrag mit moderierten Diskussionen und Raum für individuelle Fragen.

Dauer:

Eintägig, circa 7 Stunden zuzüglich Pausen.

Teilnehmerzahl:

Maximal 14 Personen.

Referent:

Klaus Eitel Seminare + Beratung
Anschrift Aurain 11
71546 Aspach
Telefon (0 71 91) 94 00 31
Telefax (0 71 91) 94 00 31
mobil (01 71) 9 32 81 13
Mail mail@KlausEitel.de
Web www.KlausEitel.de



Weit mehr als 30 Jahre Erfahrung in der Zeitarbeits-Branche und seit über 20 Jahren selbständig als Berater und Referent zu rechtlichen Themen.